

## **D U Y U R U**

25.03.2019

696 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 23 üncü madde ve 657 S.K. 4/D kapsamında Üniversitemizde görev yapmakta olan Sürekli İşçi ücretlerinin her ay nasıl yapıldığı ve/veya hesaplandığı hakkında tereddüte düşüldüğü Rektörlüğümüze gelen bilgi edinme taleplerinden anlaşılmıştır.

Hali hazırda 657 S.K. 4/D kapsamında görev yapmakta olan Sürekli İşçilerin maaş hesaplaması yapılırken sabit aylık ücret üzerinden değil, imzalamış oldukları “Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi” ve 4857 sayılı Kanunun ilgili hükümleri uyarınca günlük yevmiye ve günü hesabı ile yapılmaktadır. Cari mevzuat hükümleri uyarınca, bordro dönemlerinde kişiye ödenecek net ücret tutarı, asgari geçim indirimi, bireysel emeklilik kesintisi, yıllık izin, rapor vb. gibi birçok kritere göre belirlenmektedir.

İşçilerin ücret hesaplaması temel düzeyde aşağıda gösterilen örnekle gösterilmiştir.

**ÖRNEK :** (Haftasonu **çalışmayan** işçiler için)

Bir işçinin 30 gün çeken ay hesabına göre ücret hesaplaması şöyledir;

| <b>Günlük Yevmiye</b> | <b>Yol</b> | <b>Yemek</b> | <b>Çalışma / Gün</b> | <b>Brüt Ücret <sup>1</sup></b> |
|-----------------------|------------|--------------|----------------------|--------------------------------|
| 88,69 ₺               | 5,88 ₺     | 10,73 ₺      | 22 gün               | 3.114,81 ₺                     |

*Brüt ücretten yasal kesintiler (SGK Prim, gelir vergisi, BES, icra rapor, izin vb.) çıkarılır, üzerine Ocak 2019'dan geçerli olan Asgari Geçim İndirimi (çocuk yardımı vs.) ve varsa diğer sair ödemeler eklenerek net ücret elde edilir.*

### **GENEL AÇIKLAMALAR:**

1. Cumartesi mesaiye gelen işçiler, onaylı puantajlarında göstermeleri durumunda geldikleri gün kadar yol + yemek ücreti alırlar.
2. İki güne kadar olan sağlık raporlarında sadece iki günlük yol + yemek kesilir, yevmiyesini almaya devam eder. Ancak üçüncü günden itibaren hiçbir şekilde yevmiye, yol veya yemek ücreti ödenmez. SGK tarafından bu ücret kişiye ödenir. Yıl içinde toplamda 5 defaya mahsus olmak üzere iki güne kadar olan raporlarda yukarıdaki açıklanan (2.madde) husus uygulanır. Ancak yıl içinde 6. raporda bir gün bile rapor kullanılsa dahi herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. (5510 Sayılı Kanun)
3. SGK prim gün sayısının nasıl hesaplandığı hususu “Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesine ve Primlerin Ödenme Sürelerine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ”de durum açıklığa kavuşturulmuştur.

İşverenlerin, Sosyal Güvenlik Kurumuna çalışanları için 30 gün pirim bildirmeleri esastır. Şubat ayı 28 gün olmasına rağmen prim bildirimleri yine 30 gün üzerinden ödenir, bu 31 gün çeken aylar için de aynıdır.

Şubat ayının istisnası çalışanın o ay eksik günle çalışmasıdır. Örneğin; Şubat ayında bir çalışan 2 gün istirahat raporu aldıysa prim bildirimini o ay 26 gün olarak yapılır ve çalışanın 2 gün istirahat kullandığı bildirilir. (28-2=26 gün)

Sosyal sigorta mevzuatı açısından aylar kaç gün sürdüklerine bakılmaksızın (28, 29, 30, 31) 30 gün olarak dikkate alınmaktadır. Herhangi bir ayda eksik çalışması bulunmayan bir sigortalı için ilgili ayın kaç gün sürdüğüne bakılmaksızın **30 gün üzerinden** sigorta bildirimini yapılmaktadır. Bu durum Şubat ayı için de aynen geçerlidir.

Öte yandan; ilgili ayda eksik çalışması bulunan sigortalının prim günü sayısı, çalıştığı gün sayısına bakılarak belirlenmektedir. Söz gelimi; Şubat ayında “3” gün raporlu bulunan bir sigortalı, Şubat ayı 28 gün sürdüğü için 25 gün çalışmış olacaktır. Bu sigortalının prim günü sayısı, eksik gün sayısı 30’dan çıkarılarak değil, çalıştığı gün sayısına bakılarak bildirilecektir. Bu örnek için sigortalının prim günü 25 olacaktır.

Bilgi edinilmesi rica olunur.

<sup>1</sup> Brüt ücrete yakacak ve çocuk yardımı dahil edilmemiştir.