



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : 31292642.647.02/
Konu : İntibak.

DPBNo: **2976**
DPB Tarih: **08-03-2013**

/ /2013

AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

İlgi: 13/02/2013 tarihli ve 851238189-045.01/2128 sayılı yazı.

Geçici işçi olarak görev yapmakta iken 5620 sayılı Kanun uyarınca 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel statüsüne geçirilen personelin 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince memur kadrolarına geçirildiğini belirterek, memur kadrolarına geçirilen söz konusu personelin geçici işçi olarak görev yaptığı sürelerin kazanılmış hak aylığında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususunda görüş talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un " Geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi" başlıklı 2 nci maddesinin birinci fıkrasında "1) Kapsama dahil geçici işçilerden;

a) Bu Kanunun 1 inci maddesinin (a) bendinde belirtilen idarelerde fabrika, şantiye, atölye, çiftlik, arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde işçiler eliyle görüldüğü gereken işlerde fiilen çalışanlar sürekli işçi kadrolarına, bunların dışında kalan geçici işçiler ise istekleri hâlinde 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası hükümleri uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarına,

b) Bu Kanunun 1 inci maddesinin (b) bendinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda çalıştırılanlar sürekli işçi kadrolarına,

c) Bu Kanunun 1 inci maddesinin (c) bendinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda çalıştırılanlardan, 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen görevlerde çalışmakta olup, bu görevlere ilişkin olarak norm kadro çerçevesinde ihdas edilmiş kadro unvanlarına atanabilmek için gerekli olan şartları taşıyanlar istekleri halinde aynı fıkra hükümlerine uygun olarak sözleşmeli personel statüsüne, norm kadro çerçevesinde ihdas edilmiş kadro unvanlarına atanabilmek için gerekli olan şartları taşımayanlar ile durumuna uygun boş kadro olmayanlar sürekli işçi kadrolarına,

geçirilir. (c) bendine göre aynı kadro unvanı esas alınarak sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi gerekenlerin sayısının boş kadro sayısından fazla olması hâlinde; sözleşmeli personel statüsüne geçirilecekler, geçici işçi statüsünde çalışanların kıdemleri, eğitim durumları, ihtisas alanları ve hizmet ihtiyaçları birlikte değerlendirilerek il genel meclisleri, belediye meclisleri veya bağlı idare yönetim kurulu ile birlik meclisleri tarafından tespit olunur." hükmü, onuncu fıkrasında ise "Sözleşmeli personel statüsüne geçirilenlere iş mevzuatına göre herhangi bir tazminat ödenmez. Bu personelin önceden kıdem tazminatı ödenmiş süreleri hariç, kıdem tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 657 sayılı Ka-

nunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasında belirtilen iş sonu tazminatına hak kazanmada ve hesabında dikkate alınır.” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 04/06/2011 tarihli ve 27954(Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 632 sayılı “Devlet Memurları Kanununun 4 Üncü Maddesinin (B) Fıkrası İle 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname”nin 1 inci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen Geçici 37 nci maddesinde, “... Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz...” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, memuriyete girmeden önce veya memuriyetten ayrılarak kamu veya özel sektörde geçen hizmetlerden hangilerinin memuriyet kazanılmış hak aylığında değerlendirileceği 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (C) bendinde düzenlenmiş olup, söz konusu bendin altıncı fıkrasında ise “Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.” hükmü yer almaktadır. Bu hükümde “Bu kanunun 4 üncü maddesine... göre sözleşme ile istihdam edilenlerin,” ifadesinden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilenlerin anlaşılması gerektiği değerlendirilmektedir. Ayrıca, söz konusu hükümde, 657 sayılı Kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına istinaden sözleşme ile çalıştırılan personelin memur statüsüne geçirilmesi halinde sözleşmeli olarak geçen sürenin tamamının memuriyette geçmiş sayılarak kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi kabul edilmiş, burada kullanılan “memuriyete geçirilme” halleri için söz konusu Kanunda herhangi bir kısıtlayıcı hükme yer verilmemiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde,

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince memur kadrolarına geçirilen personelin, mezkur Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel statüsünde geçirdiği sürelerin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesi gerektiği,

- 5620 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin onuncu fıkrasında, geçici işçi olarak çalışmakta iken 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilen personelin kıdem tazminatına esas olan toplam hizmet sürelerinin, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasında belirtilen iş sonu tazminatına hak kazanmada ve hesabında dikkate alınacağı belirtilmekte olup; iş sonu tazminatına hak kazanmada ve hesabında dikkate alınan söz konusu sürelerin(geçici işçi olarak çalışılan sürelerin), 632 sayılı KHK’nın memur kadrolarına geçirilen personelin kazanılmış hak aylığının tespitinde dikkate alınacak sürelerin belirtildiği mezkur hükmünde yer alan “657 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri” kapsamında değerlendirilmesinin mümkün bulunmadığı,

- 632 sayılı KHK ile memur kadrolarına geçirilen söz konusu personelin daha önce geçici işçi olarak çalıştığı sürelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (C) bendinin 2 nci , 3 üncü, 4 üncü, 5 inci, 6 ncı fıkralarına göre kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesinin mümkün bulunmadığı,

- 632 sayılı KHK ile memur kadrolarına geçirilen söz konusu personelin daha önce geçici işçi olarak çalıştığı sürelerin ilgililerin atandıkları hizmet sınıfı dikkate alınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (C) bendinin 1 inci fıkrasının kapsamına girmesi halinde kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesinin mümkün bulunduğu,

mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Şaban TALAŞ
Başkan a.

Devlet Personel Başkan Yardımcısı